

5 octobre 2021

QUELLE FORMATION À LA SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL EN 2030 ?



Méthodologie de mise en œuvre d'une démarche de Prospective

Claude SPANO

5 octobre 2021

Matinée de prospective Formation SST 2030 - 05/10/2021

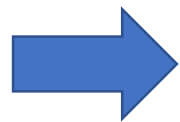
Pourquoi ?

Mise en Œuvre d'une démarche Prospective Croiser les savoirs et les pratiques

La prospective n'est pas prévision. La prospective est un outil de construction de l'avenir et non de prévision.

Elle cherche à identifier **les tendances lourdes, les signaux faibles et les ruptures, à dessiner le champ des possibles.**

La prospective est orientée vers l'action et la compréhension du présent pour éclairer les futurs possibles.

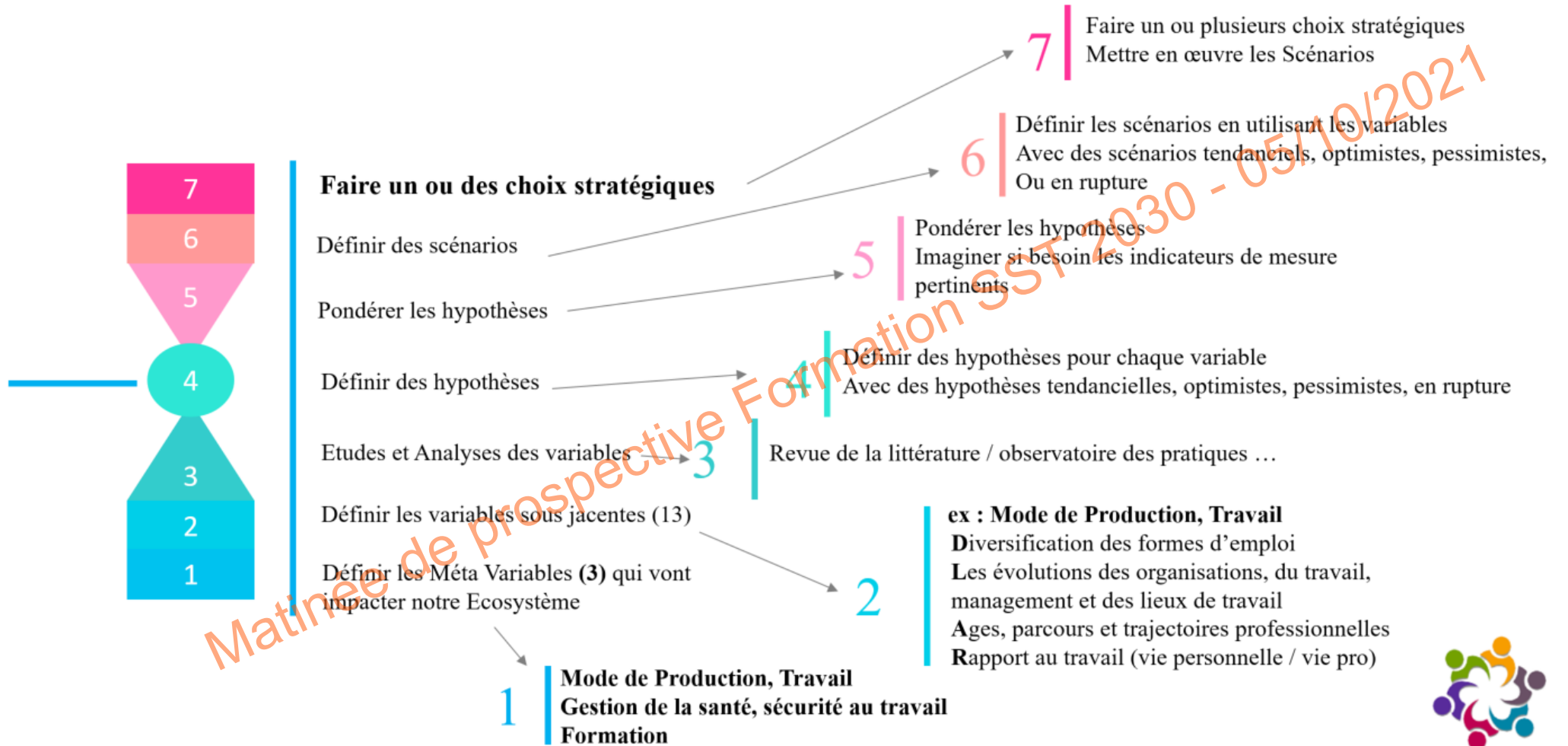


C'est une étape préalable à la conception d'une Stratégie

La prévision, quant à elle, repose sur la symétrie entre passé et futur, elle est centrée sur le résultat final.

Méthode

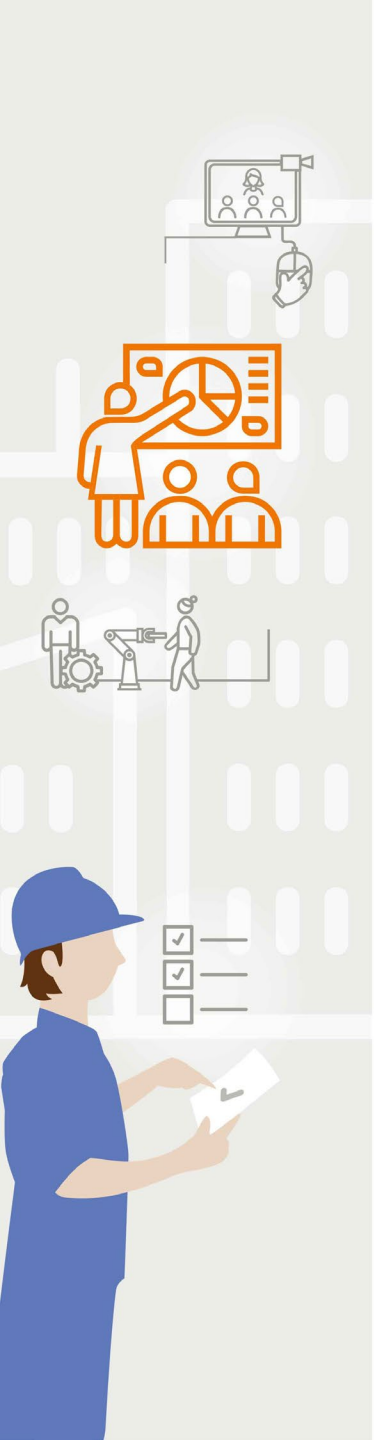
Mise en Œuvre d'une démarche Prospective Croiser les savoirs et les pratiques



Comment ?

Mise en Œuvre d'une démarche Prospective Croiser les savoirs et les pratiques

- 1 Former une équipe transdisciplinaire et Trans générationnelle Interne et externe pour croiser les savoirs et expériences.
- 2 1^{er} Atelier d'Acculturation à la Méthode et de choix des variables
- 3 2^{ème} Atelier d'Affectation des variables
- 4 Travail individuel sur les variables
- 5 3^{ème} Atelier Collectif de présentation des variables, discussion, évolution, consolidation
- 6 Formalisation tableau Variables / hypothèses
- 7 Proposer des scénarios avec les hypothèses et évaluer les scénarios avec une méthode de comparaison 1 à 1
- 8 Mettre en œuvre les scénarios choisis



Matinée de prospective Formation SST 2030 - 05/10/2021

Comment ?

Mise en Œuvre d'une démarche Prospective

Suite des travaux

3 groupes de variables sont retenus avec des sous-variables. Cela à fait l'objet de micro-scénarios qui vont être présentés par mes collègues :

1 Thème 1 : Modes de production, travail

- Diversification des formes d'emploi - Pratiques de sous-traitance, externalisation des entreprises, plateformes
- Organisations du travail, management, lieux de travail
- Ages, parcours, trajectoires professionnelles
- Rapport au travail (y compris vie personnelle/vie professionnelle)

2 Thème 2 : Gestion de la santé, sécurité au travail

- Développement d'outils intégrant la gestion des risques dans leur conception
- Responsabilités vis-à-vis de l'exposition aux risques
- Anticipation des risques et articulation avec gestion SST (dont formation)
- Relations santé publique/santé au travail

3 Thème 3 : Formation

- Principes/doctrine d'approches de la formation SST (logiques métiers/qualifications/compétences)
- Evolution des publics de la formation SST
- Acteurs, compétences et marché de la formation SST
- Organisation et modalités d'accès à la formation pro (compte CPF, internalisation formation dans les entreprises)
- Modalités de formation et potentialités pédagogiques, y compris usage des données et personnalisation, neurolearning, pédagogies actives