

TutoPrév' – Support d'analyse d'une situation à risque

NOM :

PRÉNOM :

Choix d'une situation à risque

L'observation du travail et le questionnement des acteurs de l'entreprise vous permettent de repérer des « situations à risque », c'est-à-dire des phases du travail où le salarié est exposé à des dangers (ou des phases où par son action le salarié expose d'autres personnes à des dangers). Choisissez une situation à risque repérée et appuyez-vous sur le tableau suivant pour effectuer l'analyse. Vous pouvez reproduire cette analyse sur autant de situations à risque que vous le souhaitez.

- **SITUATION À RISQUE CHOISIE**

(Décrivez quelle phase de travail met le salarié ou son entourage en danger ; on appelle aussi cette phase de travail la situation dangereuse...)

- **DANGER**

(Qu'est-ce qui peut être à l'origine de l'atteinte à la santé, de l'accident du travail ou de la maladie professionnelle du salarié ou de son entourage dans cette situation dangereuse ? On parle parfois aussi de facteurs de risque.)

- **ÉVÈNEMENT DANGEREUX**

(Quel événement peut transformer cette situation à risque en atteinte à la santé ? Décrivez la succession des événements qui entraînent l'atteinte à la santé, les conditions d'exposition telles que la durée et la fréquence de l'exposition...)

• **ATTEINTES À LA SANTÉ**

(Citez les conséquences possibles pour la santé du salarié ou de son entourage.)

--

• **PROPOSITIONS DE MESURES DE PRÉVENTION**

(Quelles actions de prévention pensez-vous possible de mettre en œuvre pour éliminer ou diminuer le risque ?)

Suppression du danger ou réduction de l'exposition à ce danger	
Protection collective	
Protection individuelle	
Mesures complémentaires (formation, information...)	

• **REMARQUES COMPLÉMENTAIRES**

--

Vous avez achevé votre analyse de situation de travail, en l'observant et en utilisant ce support dédié à l'analyse des risques. À partir d'un ou plusieurs risques, vous avez élaboré des propositions d'amélioration des conditions de réalisation de l'activité en mettant en œuvre une ou plusieurs actions de prévention.

Cette méthodologie d'approche et d'analyse des situations de travail pourra être mobilisée tout au long de votre carrière professionnelle pour chaque nouveau poste occupé.